

保德县居民办事处惠民社区居民委员会被授予“全国脱贫攻坚先进集体”称号

本报讯 全国脱贫攻坚总结表彰大会于2月25日上午在北京人民大会堂隆重举行。大会对全国脱贫攻坚先进个人、先进集体进行表彰。保德县居民办事处惠民社区居民委员会荣获“全国脱贫攻坚先进集体”称号。

保德县惠民社区(易地扶贫搬迁集中安置区)成立于2018年7月,位于保德县西城区,辖区总面积17万平方米,主要管理全县13个乡镇124个村(其中48个整体搬迁村)的易地扶贫搬迁群众2166户6583人。社区党委下设党支部10个、党小组43个,党员总数274名。惠民社区秉持“服务只有更好,没有最好”的理念,坚持党建引领,加强治理跟进、开展全方位服务、推动就业创业,全面推动易地扶贫搬迁群众融入城镇居民生活,真正实现“搬得出、稳得住、能致富”目标。

——坚持党建引领,发挥核心作用。惠民社区坚持党建引领下的居民自治,创新实施易地搬迁安置点社区组织“1258”管理模式,把巩固党的执政基础和加强基层政权建设作为贯穿基层党建和社会治理全程的主线,充分发挥党组织的核心作用、政治属性和政治功能;精心打造功能完善的党群服务中心,对易地扶贫搬迁群众实行一体化管理;实行社区乡镇双重联动管理,条块融合,双线用力,做好管理服务和政策待遇落实;通过搭建“党委—党支部—党小组—党员代表—党员”和“居委会—网格员—楼长—单元长—搬迁户”双五级治理机制,推行党小组长和党员代表分别担任楼长和单元长,发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,实现了党建引领和居民自治的有机统一;围绕组织建设、公共服务、文化教育、社会保障、卫生健康、矛盾纠纷、就业创业、公共设施等八项服务内容,高品质服务搬迁群众。

——加强治理跟进,促进群众融入。为不断提升搬迁群众的安全感、获得感、幸福感,惠民社区加强治理跟进,实施社区治理“344”工作机制,促进搬迁群众融入城镇居民生活。健全“党委领导,多级治理”“自治、法治、德治融合”和“源头治理、动态管理、应急处置、全程联动”三种模式,提升了化解矛盾促进民和、网格管理凝聚民力,排解隐患维护民安和智能运用满足民需的“四项能力”。充分发挥“居民议事厅”“妇女议事会”“道法评议会”“禁毒禁赌会”“治保会”“调委会”“巡逻队”的作用,用好群防群治、心理疏导、平台运行和社区服务“四个机制”,用法治制约行为,用服务促进管理,用法律教育注入时代精神,用居民公约建立良好公共秩序和养成良好风俗,切实有效地激发了搬迁群众的内生动力,促进其由“村民”向“居民”的转变。在社区的小广场宣传栏、社区通道、绿化带上空等处,张贴和设置了社会主义核心价值观内容、务实管用的“居规民约”和“文明守则”等内容的公告和牌匾,并在社区小广播定时滚动播放,让热爱祖国、热爱中国共产党、热爱社会主义、热爱新家园,互尊、互爱、互助和邻里和睦相处,学法、知法、守法和弘扬社会主义美德的声音时刻萦绕在耳边,引导搬迁群众向善、向美、向上。

——开展全方位服务,提升生活品质。惠民社区组建“十合一”工作机构,党建工作室、党员活动室、党员服务站工作室、居民议事厅、一站式便民服务中心、卫生室、警务室、文化活动中心、图书阅览室、劳动力就业信息平台为搬迁群众开展全方位服务。推动4轨制幼儿园和6轨制小学、社区卫生室、老年人日间照料中心、生活超市和金融服务、文化广场和水系公园、公交站点、物业管理服务落地建成运行,让搬迁群众真正享受到“一出门上学、

一出门看病、一出门托养、一出门购物、一出门休闲、一出门乘车、一出门办事”等“七个一出门”便捷服务待遇,提升了生活品质。“敬重,给每一个搬迁居民一种超然的爱;感化,用社区的温度融化飘忽不定的心灵”是惠民社区的又一种服务和关爱的体现。对各类残疾人、生活困难家庭和65岁以上老人,网格员和党小组长隔三差五入户打包需求,然后分头办理,带着党组织的万般慈爱去呵护、去给他们设立新生活的支撑点。社区工作人员倾听搬迁群众的呼声,了解搬迁群众的心理需求,只要是老百姓的合理诉求,就积极受理回应。

——推动就业创业,激发内生动力。社区工作人员时刻关注就业信息平台的动态,网格员在各个群里不时发送招工信息,再带上鼓励、指导和建议,推动群众就业创业,激发内生动力。积极引导外出务工。利用保德相帮的陕西省府谷、神木和内蒙古鄂尔多斯市得天独厚的劳务市场,通过劳动技能轮番培训,再经过劳动力就业信息平台,成功输送劳务人员2800多人,月工资月嫂达6000至7000元、养老护工3000元左右、酒店服务员4000多元、工矿企业人员4500多元,实现了“一人就业全家致富”的目标。充分开发内需公益岗位。利用楼顶光伏收益二次分配资金,合理设置扶贫公益岗位,拓宽贫困户的增收渠道,主要解决在家带孩子、照顾老人与残疾人等出了家门的人员的就业问题。引进、培育产业帮扶。社区组建了三个植树造林专业队,安排了60户的节令段就业,每户收入近6000元;利用扶贫厂房引进肉联厂,安置48户家庭人员就业,半年轮换一次;目前计划培育一个蛋糕食品厂和一些健康食品生产作坊,打造传统生产作坊一条街,解决搬迁户就业增收问题,推动饮食服务业健康发展。

(本报通讯员)



五寨县公安局——多措并举筑牢森林“防火墙”

本报讯 今年以来,五寨县公安局党委按照县委、县政府的安排部署,把护林防火宣传、巡逻排查火灾隐患和依法打击野外用火违法犯罪活动作为当前重要任务来抓,多措并举构筑防火安全网,全力保障全县森林资源和人民群众生命财产安全。主要体现在以下几个方面。

一是织牢“宣传网”。五寨县公安局组织民警进村入户,深入辖区重要地段、重要路口、进山路口,开展防火宣传,悬挂防火宣传横幅,设置防火标牌,在广场LED大屏幕24小时滚动播放防火宣传标语,通过各村大喇叭广播、张贴公告、发放宣传单等形式,提醒群众依法安全用火,提高辖区村民森林防火意识。

二是织牢“管控网”。各乡镇派出所民警联合政府相关部门人员对辖区进行反复巡查,排查火灾隐患,切实做到不留死角、不留盲区,用心、用情、用爱守护森林安全,守卫辖区平安。

三是织牢“应急网”。五寨县公安局不断完善各项工作机制,严格落实24小时值班备勤和领导带班、重大情况请示报告制度,安排足够警力在岗备勤,确保及时处置各类突发事件。与相关部门联动配合,强化对火种的源头防控,对重点区域开展拉网式排查整治,对易用火区域加大巡查力度,接到焚烧秸秆火情报警及时组织人员进行火灾救援和案件侦破,做到早发现、早处置,坚决将火情消除在萌芽状态,有效地保护人民群众的生命财产安全。

截至目前,共印发宣传单3万余份,张贴标语90余条,悬挂横幅50余条,设置警示牌10余处,行政拘留焚烧秸秆人员1名,收缴火种50余件。(张志远)



定襄县大力发展甜瓜种植业,“定襄甜瓜”已成为农产品地理标志保护产品。正值春播时节,当地农民抢抓农时,开展育苗、种植和管理,为甜瓜上市争取时间。图为3月14日,定襄县富达瓜菜种植农民专业合作社大棚内,村民们精心管护甜瓜秧苗。

孙荣祥 摄

动起来,为了天天天蓝!



近日,一场沙尘暴入侵北方多地。漫天黄沙,空气中弥漫着土味。很多人感慨:“好多年都没看到这么严重的沙尘暴了!”

一句多年未见,道出了环境治理的成果,同时也反映了环境治理任务的艰巨——环境治理须久久为功,否则大风一刮就破功。客观讲,相较

雾霾,近年来我们对沙尘暴的关注低了很多。这场沙尘暴,给我们敲了警钟:在治理雾霾的同时,不可忽略治沙。

本次沙尘天气虽然主要起源于邻国,但考验着我们的防护能力。尽管有东北防护林,尽管有京津冀风沙源治理工程,然而沙尘暴并未远去,更未绝迹,山水林田湖草沙的综合治理、系统治理依然任重道远。

刚刚过去的植树节,恐怕很多人压根没记起来。早在40年前,全国人大

就作出决议,规定年满11岁的公民,除老弱病残者外,因地制宜,每人每年义务植树三至五棵,或者完成相应劳动量的育苗、管护和其他绿化任务。而今有几人能够自觉做到?这场沙尘暴就是一个警雷。

青山常在、绿水长流、天高云淡的美好愿景,关涉艰辛而恒久的治理难题,需要国家的进一步推进,更需要每个公民细致而微的行动。

动起来,为了天天天蓝!(据新华社)

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——特别报道

技在身证在手 致富路在脚下

全国两会期间,在山西代表团驻地——北京市万寿庄宾馆,活跃着一群年轻的身影,他们以精湛、热诚的服务受到全国人大代表的好评。这些服务人员中,有18人来自山西,他们大多来自贫困家庭、贫困山村,后进入太原慈善职业技术学院,通过参加免费职业技能培训,掌握了一技之长。客房服务员、餐饮服务、茶艺师、旅游英语、营销师等职业资格证书或技能等级证书……他们不仅持证,而且一人多证,在北京受到用人单位青睐,迎来了全新、精彩的人生。

持证成就梦想,技能改变命运。伴随18位万寿庄宾馆山西籍服务人员成长之路的,是我省从2018年开始全面实施的“人人持证、技能社会”建设。

3年多来,省委、省政府坚持以人民为中心的发展思想,认真贯彻习近平总书记关于技能人才工作的重要论述重要指示,实施技能富民战略,坚持把“人人持证、技能社会”建设作为提高劳动者素质、促进人的全面发展的惠民工程,对全省劳动力建档立卡,通过考证持证推进技能培训全面展开,不断推动提质增效,创造了在全国“可学习、可复制、可借鉴”的职业技能培训山西模式,越来越多劳动者实现了“一技在身、一证在手、一条致富路在脚下铺就”。

“人人持证、技能社会”建设,持续大力推进实施

就业是最大民生,技能是就业根本。曾经是建档立卡贫困户,骑三轮车零敲碎打跑村卖水果,如今是职业挖掘机驾驶员,工资8万元包年,买了小轿车,在城里按揭买了新房……几年来,上党区荫城镇石炭峪村村民王岗的日子芝麻开花节节高。这些变化得益于他参加了政府的职业技能培训。

临猗县华祁葡萄种植专业合作社岐廷选参加职业农民培训,努力探索创新精品葡萄栽培法,实现了亩产收入翻番,带动了周边种植葡萄3万亩。

从普通农村家庭妇女到专业护工,如今,“一人培训、全家受益,一人就业、全家脱贫”的吕梁山护工培训成为吕梁贫困群众致富的“金名片”。

近年来,一批又一批的吕梁山护工走出大山,拥有了别样的精彩人生。

构建“人人持证、技能社会”,是省委、省政府着眼实施人才强省战略,培养高素质劳动者大军的重大决策,也是实现更高质量和更充分就业、推动高质量发展的长远之策。2018年起,“人人持证、技能社会”建设连续列入每年省政府民生实事之一,作为重要民生工程和基础性战略工程,持续大力推进实施。全省累计完成技能培训350余万人次,涉及餐饮服务类、家政服务类、护理类和计算机类、新能源、新兴产业、制造业等150个职业(工种),培训人数居全国各省市前列,“全劳动周期、全工种门类”职业技能培训体系加快构建,在全国就业市场中,山西输出劳动力竞争力明显增强。“吕梁山护工”“榆社古建”“棋源叉车工”……一系列山西特色劳务品牌叫响全国,一批批靠技能就业增收、脱贫致富的先进典型不断涌现,一支支助力乡村振兴、服务高质量发展的技能人才队伍壮大发展。

2020年,全省2440万劳动力全部建档立卡,覆盖全省劳动力的管理信息系统基本建成,为技能培训服务精准供给提供有力信息技术支撑。2020年,我省开展职业技能电子培训券试点工作,符合条件的劳动力可领券持券自主“购买”培训机构的技能培训服务。融合线上线下模式,确保疫情期间培训“不断档”,2020年,全省组织完成线下培训123万人次,全年线上职业技能培训实名注册91.7万人次,培训人数在全国名列前茅。培训后取得职业资格证书或职业技能等级证书51万人,为全省高质量高速度转型发展劳动者大军注入了新动力。

2020年12月,首批吕梁山护工赴日就业;2021年3月,万荣县12名新加坡万邦航运集团订单培训学员实现海外就业,又有11名学员启程赴福建进行海员培训……2020年,我省出台优惠政策,鼓励劳动者参加免费集中技能培训,

有组织地赴海外就业,开辟了借力国际就业市场、“走出去”技能增收的全新路径。

提供技能人才和创新动力,服务高质量转型发展

技工是人才,而且是不可或缺的人才;建设创新型山西,构建学习型社会,必须有一大批结构合理、创新能力强、干事创业动力足的技能人才为支撑。

企业是高新技术人才的培养地、成长地、成才地。我省不断加大企业在岗职工培训补贴力度,2018年、2019年每年补贴培训40万人次,2020年补贴55万人次完成在岗能力提升培训和取证培训,补贴范围从中央直属、省属部分国企,拓展到了有培训需求的中小微企业。

太原重工冶铸分公司的浇注工康彦君参加太重集团组织的铸造技师取证培训,每天下班后培训2小时,持续1个月,顺利通过铸造技师职业资格考试。一线技能得以提升和认可,凭证申请补贴,增加收入,康彦君获得感满满。随着“人人持证、技能社会”建设持续推进,我省尊重知识、尊重人才、崇尚技能氛围日益浓厚。

让高技能人才高收入,山西中阳钢铁有限公司就推进技能型人才队伍建设出台激励举措,即每半年开展一次技术等级评定,获得A级,每月技术津贴1000元;若下次继续获评A级,津贴再提高50%。以此激发技能人才劳动、创造积极性,常态化提升职工专业技能水平。

全国LED行业的龙头企业——高科华烨集团与8所院校开展了委托培养、教学见习、就业实习等合作,定期开展员工技能培训和劳动竞赛活动,扎实开展技能人才培养与梯队建设。“人人持证、技能社会”建设3年多来深入推进,全面提升了山西劳动者的综合素质。越来越多的劳动者通过培训考核,获得了职业技能等级证书,全省技能人才总量从2017年底的

286万人,迅速增加到2020年底的430万人。技能就业、技能增收、技能成才,在三晋大地蔚然成风。一支庞大的知识型、技能型、创新型劳动者大军正在崛起,为我省高质量高速度转型发展提供技能人才保证和创新动力源泉。

促进人的全面发展,在更高层次上保障和改善民生

增进人民福祉、促进人的全面发展,是高质量发展的价值体现,也决定着高品质生活的质量和成色。作为一项普惠性、持久性工程,在山西,“人人持证、技能社会”建设是提升全民素质的治本之策。

终身学习,不断提升技能,成为三晋群众的新追求。49岁的郑林林是平陆县杜马乡杜村人,2018年,他作为建档立卡贫困户,参加平陆县全民技能提升工程培训,被推荐到鄂尔多斯市人民医院做护工,不仅家里脱贫,还盖新房、给儿子娶媳妇,一家幸福生活步步高。工作中,他深切感受持续提升技能的重要性,2020年专门请假返乡再次参加养老护理专业培训,返岗后工资又提高不少。

我省持续对全省劳动力开展订单式、菜单式、滚动式和项目制培训,创新培训模式,改革评价制度,增强培训的实用性和针对性,提高取证率和就业率。

2020年8月,人社部与省政府签署了《共同推进山西省“人人持证、技能社会”建设合作协议》,3年内部省共同推进实施9项举措,实施技能富民战略,推动建设技能强省。

劳动创造精彩人生,时代呼唤大国工匠。我省以赛促培、以赛促训、以赛促建,助推和引领“人人持证、技能社会”建设向纵深发展。

2.2万余名选手参加比赛,近2000人进入最终决赛,40个竞赛项目多数参照世赛、国赛标准,涵盖省内各行业、各工种……2020年,历时半年的第二届全省职业技能大赛成功举办。

全省技能高手大选拔、大比拼,展示风采,学习交流。传承工匠精神,向大国工匠看齐,走技能成才、技能报国之路,成为我省广大技能人才的共同追求。

以第二届全省职业技能大赛为代表,我省全年组织了60多个省级、市级及行业赛事。三晋大地各层级、各行业、各类型职业技能竞赛、企业岗位练兵、技术比武活动热火朝天,持续掀起以活动带培训、以竞赛促实践、以竞赛促创新的热潮。

2021年是我省“人人持证、技能社会”建设深入实施的第4年。今年起,我省将在以往工作的基础上,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,实施提质升级行动,加快推进“人人持证、技能社会”建设提质增效,强化产教融合、供需对接,实行订单式培训,打造特色劳务品牌,强化就业服务,提高劳务输出组织化、专业化、标准化水平,推动实现更加充分更高质量就业增收,加快培养和打造一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,为我省“十四五”高质量转型发展提供有力技能人才支撑。(据《山西日报》)

