党建新视线

市委老干部局:“四个过硬”打造模范机关

近年来,市委老干部局牢牢把握新时代老干部工作新要求,按照新时代党员干部加强党性修养、强化政治忠诚的“两个牢记”“六个最讲”重要要求,坚持严、细、深、实、优的工作标准,着力打造政治过硬、纪律过硬、业务过硬、效率过硬的老干部工作队伍和“让党放心、让老同志满意”的模范机关,为新时代老干部工作高质量发展提供坚强保障。该局2023年获评全省老干部工作先进集体,模范机关建设工作获评2025年市直机关党建工作典型案例。

聚力凝心铸魂,打造政治过硬的模范机关

严格落实“第一议题”制度,及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。该局机关党总支坚持“星期二集中学习制度”,每次由一名支委主持,一名党员领学,不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,用习近平新时代中国特色社会主义思想统领老干部工作。

严守纪律规矩,打造纪律过硬的模范机关

严守党的政治纪律和政治规矩,坚持思想立规、制度束行、作风固本。思想上,常态化开展党纪学习教育、警示教育,时刻绷紧纪律之弦,做到知敬畏、存戒惧、守底线。制度上健全内部管理、廉洁自律等刚性机制,明晰岗位职责,严格按程序办事、按制度履职。作风上,从严落实作风建设各项要求,在服务老干部、履职尽责中守住底线、不越红线,以严实的纪律作风树立老干部工作部门清廉务实的良好形象。

聚力创新实践,打造业务过硬的模范机关

一是实施“四个一”工作法,推动离退休干部党建工作取得新成效。认真贯彻落实党中央《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》和省委、市委《实施意见》精神,构建“1+N”党建矩阵,即以“四个一”工作法为总抓手,配套主题党日活动、政治生日活动、干部荣退仪式等内容。录制《忻州市离退休干部党建工作规范化实操视频》,每月发布主题党日活动方案和线上主题党日活动模板,为全市离退休干部党组织提供《支部工作手册》和影像集,集中打造“党员共享之家”,提高主题党日活动的参与率和规范化水平。2024年省委老干部局印发通知,要求全省老干部工作部门学习借鉴忻州加强离退休干部党建工作的经验做法。“四个一”工作法被列入市直工委2025年党建工作要点,2025年忻州在全省老干部局长会议上作交流发言。

二是擦亮“银耀忻州”品牌,离退休干部彰显新担当。开展“不忘初心 牢记使命”作品创作活动,近5000名老干部参与;开展离休干部“银龄忆初心”专访活动,已完成61名离休干部采访,相关内容在忻州市广播电视台“党建新视线”栏目播出,精选其中6人录制《童心向党 “星”火相传》专辑,成为青少年思想政治教育的鲜活教材;开展“银青互助”实践活动,推动单位老同志与年轻干部结对互助;组织百名老专家开展“助力忻州 银耀有我”行动,深入基层开展惠民义诊、送教下乡等活动;“银领先锋”专访活动中,采访报道受表彰涉老团体、先进模范人物123次;成立老党员工作室、银领驿站18个;开展老干部“助力基层治理 银耀有我”志愿服务活动,1436名老同志主动承担社区或小区支部相关工作,736名老干部参与基层矛盾调解,为老同志参与基层治理开辟出一条可借鉴的新路子;开展千名退休干部“我的入党故事”忆初心活动,举办“银龄心向党——我的入党故事分享会”,传递榜样力量,凝聚奋斗动力;开展“银声进校园”红色宣讲活动,组织36个老干部宣讲团、500多名老同志深入社区与学校,宣讲党的二十大和二十届历次全会精神;组织“银龄诵读、红声嘹亮”红色经典诵读活动,录制“银发映初心,红色永流传”忻州红色故事宣讲短视频,讲好本地红色故事,弘扬革命传统精神。

三是坚持用心用情精准服务,推动离退休干部服务管理水平实现新提升。落实离退休干部政治待遇、生活待遇,每年组织市级老同志参加情况通报会、参观考察活动;提高市直离退休干部春节慰问标准,让老同志真切感受到市委、市政府的关心关爱;及时帮扶困难离退休干部;坚持“全覆盖”走访慰问,常态化走访慰问离退休干部,满腔热忱为老同志办实事、解难事;通过分组包联推动离休干部“一人一策”精准服务做实做细。

聚力真抓实干,打造效率过硬的模范机关

一是强化培训提升。连续三年举办全市老干部局长、办公室主任培训活动,举办全市离退休干部党支部书记示范培训以及市直单位老干部党务干部培训,编印《老干部工作政策业务问答》,持续提升老干部工作者、党支部书记做好新时代离退休干部党建工作的能力和水平。

二是实行包联指导。局领导包片、科室人员包点,分别包联县(市、区)、市直单位、市直涉老团体、市直离休干部、驻忻党支部,深入调研指导,推动任务落实,形成“人人抓党建、个个抓落实”的良好氛围。

该局有关负责人表示,将进一步提高政治站位、扛牢责任担当、强化自身建设,持续推进模范机关建设,以党建引领推动老干部工作提质增效,为推动忻州高质量发展贡献力量。

(本报通讯员)

推进乡村全面振兴

产业花开驻村路

——“山西省干部驻村工作模范第一书记”李建国小记

“从名不见经传的小村庄,到远近闻名的先进村,我们村的发展驶入了快车道。”静乐县神峪沟村驻村第一书记李建国说。

李建国是省政协办公厅的一名干部,于2023年担任省政协驻静乐县工作队大队长、神峪沟村第一书记,今年被评为“山西省干部驻村工作模范第一书记”。近年来,他抓实产业振兴工作,协助村“两委”落地一批惠民利民、长效增收的产业项目。

驻村伊始,村民增收致富的迫切愿望,以及对产业发展的困惑摆在他面前。“得加快对接各方资源,为村集体谋划发展路径。”他回忆,一上任便与太原市东太堡果蔬交易市场有限公司取得联系,围绕当地农业产业开展调研。结合当地气候、土壤条件,以及全省市场需求与农产品流通特点,他们最终确定将无丝豆角作为主导特色产业。

为此,李建国与神峪沟村村“两委”多次召开会议,集思广益,决定推行“企业+合作社+农户”发展模式,规模化建设种植示范基地。路子定了,说干就干。但怎么种?村集体及时邀请农业专家深入田间地头开展技术指导,帮助村民熟练掌握无丝豆角种植技术。

“有了好豆角,不愁好销路。”神峪沟村村委会副主任李艳武说,他们一方面依托大型果蔬批发市场对接实体经销渠道,另一方面积极拓展电商业务,搭建全新的线上销售网络。如今,当地种植的无丝豆角已成功打开太原周边市场,还大批量销往省外。

在静乐县委、县政府的支持下,无丝豆角种植产业在全县蓬勃发展。2024年,丰润镇、王村镇、神峪沟乡等乡镇推广示范种植无丝豆角面积1000余亩。2025年,全县无丝豆角种植面积约3000亩,亩产3500斤,累计用工9万余人次,发放劳务费用超百万元,带动500余户劳动力在家门口就业。

静乐县气候环境独特,产出的豆角色泽鲜亮、肉质饱满,营养丰富、品质优良。据介绍,当地农业部门正大力推广绿色种植模式,同时引进红皮洋葱、西蓝花等特优农作物品种。

眼下,神峪沟村正按照“多元布局、全域推进”的规划稳步发展:在重点做强无丝豆角主导产业的同时,于山顶发展藜麦种植、土豆宴及民宿产业;在山下推进山地沟渠与坡面经济示范林种植,并积极开发火炕沙疗等特色项目。

李建国表示,接下来他会带领驻村工作队继续扎根基层一线,为乡亲们打造更多元的增收产业体系。 (郭慧聪)



繁峙县南关村卫生室为村民提供贴心服务,做好日常诊疗工作,守护乡村百姓健康。图为医务人员为村民测量血压。

本报记者 张存良摄

繁峙县多措并举织密冬季森林防火安全网

森林防火

本报讯 为坚决守牢安全生产底线,扎实做好冬季森林防灭火工作,切实保障人民群众生命财产安全,连日来,繁峙县坚持“预防为主、积极消灭”的工作方针,提前部署、精准发力,以压实责任为核心、源头管控为抓手、巡查整治为重点、从严执法为保障,全方位织密织牢森林防火安全防线。

压实末梢管控,构建全域包保防控体系。该县坚持防控关口前移、工作力量下沉,不断健全层级明晰、全域覆盖、责任到人的森林防火网格化管理体系,推动防火责任纵深落地。全面落实11个乡镇、224个行政村、29个村民小组分级包保机制,组织348名包片、包村干部扎根基层一线、在岗履职。通过建立健全责任台账,逐村逐片厘清管控范围、明确管控主体、细化岗位职责,打通防火责任落实“最后一公里”,构建起权责清晰、环环相扣、层层压实的闭环防火工作格局。

深化部门联动,筑牢源头隐患防控根基。该县强化统筹协同、凝聚工作合力,整合11个县直职能单位工作力量,组建6个专项督导组,常态化开展滚动式督导巡查,靶向排查整治野外防火隐患。截至目前,累计出动人员47人次,开展专项巡查23次,实现乡镇巡查全覆盖,隐患排查无盲区。重点聚焦秸秆、垃圾焚烧等人为野外用火风险点,落实“早发现、早上报、早处置”工作机制,第一时间识别风险、化解隐患,从源头遏制火情滋生蔓延,牢牢把控森林防火工作主动权。

优化应急体系,提升快速处置实战能力。该县坚持底线思维,紧扣火情“打早、打小、打了”核心处置原则,持续优化森林防火应急处置体系。进一步完善快速响应、就近调度、联动处置的应急工作链条,细化火情分级处置预案,明确各部门、各岗位应急职责与处置流程。同时,抓实应急物资储备、队伍值守工作,整合乡镇应急队伍、基层消防力量组建常态化防火备勤队伍,严格落实24小时值班值守和火情信息报送制度,全力保障突发火情快速响应、高效处置、稳妥收尾,全面提升森林防火应急实战化水平。

强化执法震慑,营造全民共治防火氛围。坚持巡查管控与依法惩戒双向发力,健全“巡查发现——快速处置——依法追责”全链条闭环监管机制,持续加大野外违规用火查处力度,严厉打击各类违法野外用火行为。通过严查典型违规案例、公开曝光等形式开展警示教育,破除群众侥幸松懈心理,持续释放“违规用火必究、违法用火严惩”的强烈信号。同时,全方位开展森林防火宣传引导,通过村组入户宣讲、悬挂标语、微信群推送安全用火、森林防火相关知识等方式宣传,普及防火法律法规和安全常识,营造“人人懂防火、人人守防火、人人护森林”的全民共治浓厚氛围。

下一步,繁峙县将紧盯冬季人为野外用火突出风险隐患,持续压紧压实村组属地管控责任,加密重点时段、山林周边等重点区域巡查频次,从严管控秸秆焚烧、野外违规用火等突出问题。同时,强化典型案例警示教育,全力守护人民群众生命财产安全和县域生态安全。 (本报通讯员)

我与长城的故事

我与长城的缘分,要结一辈子

杨 怡

长城无言,但它的精神,却影响着一代又一代人。我生在神池,从小便与长城结缘。从神池、宁武山梁上的土城墙,到雁门关、偏头关的雄关险隘,再到如今站在长城论坛上讲述长城的故事,一路走来,长城于我,早已不是一道沉默的老墙,而是融进生命里的牵挂。长城的一砖一石,都收藏着我的脚步与目光。

与长城真正的缘分,始于小学二年级。那年,父亲带我爬上神池、宁武一带的长城。彼时年幼,对长城的概念还很模糊,只知道眼前是些土与石垒成的墙体,一道一道,静静地卧在山坡上。父亲指着残墙讲它的来历,那时我总在想,这么高的山,这么长的墙,需要多大的毅力一块一块垒起来?这里这么荒芜,值得费这么大的劲吗?许多年后才明白,那些看似寻常的土与石,竟守了这片土地数百年,甚至上千年。

到高中,我第一次独自登上北京的八达岭长城。站在巍峨的砖石城墙上,望着长城在群山之间蜿蜒起伏、不见尽头,游人如织,山风猎猎,“不到长城非好汉”这句话,忽然有了实实在在的分量。那一刻我才知道,长城不只是故乡的土墙,它更是我们民族挺立在山河间的脊梁,是一代代人用双手和血汗筑起的奇迹。从那天起,长城在我心里,不再只是地图上的一道线。

上了大学,受父亲熏陶,我也爱上了爬长城。只要有机缘,便与父亲一起到各地寻访长城。站在历经风雨的城墙下,我渐渐读懂了它的结构和年代:城墙、烽燧、关隘,一砖一石都藏着故事。写毕业论文时,我毫不犹豫地选了长城这一主题,文章幸被期刊收录,这让我备受鼓舞。从此,更加坚定了与长城相伴走下去的决心。

在中国人民大学读研究生时,我学的是美学与文化创意产业。美学课上老师讲到长城之美,我才恍然大悟:原来崇高、宏大、壮观,也是一种美,而且是震撼心灵的大美。长城的美,不在精巧,而在气魄;不在繁华,而在沧桑。从那时起,长城在我心中有了精神与审美的双重分量。研究生毕业论文,我便从美学的角度去谈长城,写了《晋北长城的美学价值》一文,越写越觉得,这一道墙说不尽,也看不够。研究生毕业后,我到了北京大学文化产业研究院从事全国旅游项目研究的工作,在涉及到长城旅游项目中,我深知古老的长城资源不仅是文化的符号,还能在现实中为当地造福。

最难忘的,还是在北京读书期间,有幸拜见了被誉为“万里长城第一人”的罗哲文老先生。先生住在北京三环内,房屋不大,一进门,从过道到客厅、卧室、书房,都摆满了书,墙上挂着书法作品,屋内没有豪华的装饰,一看便知是大学者的居所。老人家十分和蔼,言语之间满是对长城的眷恋与热爱。他把亲自题写的“忻州市长城学会”会名,用信封包好,让我带回。他非常支持长城学会工作,也希望各地长城学会的队伍不断发展壮大,把地方长城的保护与宣传做得更好。望着先生,我忽然明白:原来长城,可以让人倾尽一生去守护、去热爱。走出那扇门,我便认定,我与长城的缘分,要结一辈子。

毕业后,我依然每年都要去爬各地的长城,看四季更替里它不同的模样。长城的样子,早已刻进我的镜头,也刻进我的心里;春天的新绿、秋日的金黄,都曾在镜头里定格,我的摄影作品也散见于一些展览。我写下多篇与长城有关的论文。十几年来,我参加了多地的长城论坛,论文多次被刊发,也一次次走上讲台,比如燕山大学和山西大学联合主办的第三届“长城学论坛”,我作了题为《宋辽服饰文化与忻州的交融与传承》的演讲,得到与会人员的好评。这些年,我与更多的长城人分享长城的故事,从聆听者到讲述者,我对长城的理解,一年比一年更深。

如今,作为长城学会的一名理事,我总在想,如何让忻州的长城走进更多人的视野,让更多人知晓它的价值,让忻州人更有文化自信,让大家都来保护它。长城一号旅游公路把偏关老牛湾、神池、宁武、繁峙平型关串成一条线,儿时爬过的土墙,正被越来越多的目光关注。我知道,这一切的背后,是太多热爱长城、无私付出的同行者,在默默为长城奉献。他们守着风霜,也守着信念,让我觉得,自己做的事,值!

我热爱长城,热爱这片土地。如果问,我能为长城做些什么?我想说:自己会一直讲述它的故事,守护它的每一块砖石,也会带着更多人走到长城脚下,让长城精神,在更多人的生命里继续生长,代代相传。

(作者系忻州市三晋文化研究会副秘书长、忻州市长城学会理事)

时评 SHI PING ZHENGJIAOSHICHUANG

让乡村更具被选择的价值

走进新疆奇台县半截沟镇腰站子村,年轻人韩乐正接待游客,从村口老榆树讲到天山脚下的万亩麦田。

2018年,从乌鲁木齐回乡探亲的韩乐,收到回村工作的邀约。村里白墙灰瓦的农家小院整齐排布,门前花木繁盛,不少农户家门口停着轿车。变化之大,让他看到了大有可为的舞台。他从村委会主任助理干起,现在已是村办旅游公司副总经理。

如今的腰站子村,年轻的面孔并不少见。70多户外来村民安家立业,28名大学生返乡创业就业,去年农牧民人均年纯收入达3.35万元。从年轻人纷纷离乡,到吸引年轻人“回流”,靠的是什么?

不单纯靠“乡愁牌”“感情牌”,更靠施展才能的舞台。有机小麦全产业链的构建,催生了加工、销售、餐饮、文旅、电商等业态,每一个环节都创造出具体的岗位需求。当厂长,兴文旅,进入村党总支服务群众,返乡的年轻人在村里所需和自己所能中找到结合点。年轻人扎根乡村、发光发热,靠的是实实在在的“有事可做、有业可创”。

人才匮乏、青壮年外流,是不少乡村面临的共同困境。乡村全面振兴需要人才支撑,而吸引人才的关键是让乡村更具被选择的价值。近些年,返乡创业的人才数量持续增长,这背后是乡村产业形态的深刻变化。不少农村正从原料基地变为电商、物流、文旅、教育发展的高地。

浙江安吉余村开放研学教育、文化创意等8个类型赛道,提供10万平方米创业空间、2万平方米厂房以及6万亩林地和农田,吸引千余人来工作生活。贵州榕江用一个现象级的文体IP“村超”,在短时间内集聚起产业发展势能,让返乡从“退路”变成“出路”。实践表明,乡村释放发展潜力,事业的开拓、人才的扎根也会随之发生。

乡村与人才的关系,不是单向付出,而是共生共赢。人才下乡不应是默默奉献的单一叙事。乡村全面振兴的事业,创造出让人才与乡村相互成就的契机。人才在乡村获得在城市可能更难获得的信任与机会,乡村发展也获得专业能力和创新活力。这是一种各展所能、互补互惠的双赢。这种彼此受益的人才流动,才是高质量、可持续的。

让乡村更具被选择的价值,意味着引才思路需转变。与其反复呼吁“回来吧”,不如先回答一些基础的问题:回来能做什么,产业舞台是否足够多元,能让不同专业背景的人才找到位置?治理通道是否足够畅通,能让外来人和返乡者都获得便利与信任?成长路径是否足够清晰,能让人才感到“有奔头”而非“一眼望到头”?回答好这些问题,仍需各地区、各村镇因地制宜、创新探索、绵绵发力。

当越来越多的人才在乡村找到事业的舞台和生活的归宿,乡村全面振兴便会加速从愿景照入现实。这才是乡村发展、人才振兴朴素又坚固的逻辑。 (据《人民日报》)

(上接第一版)

法治意识与保护自觉同步提升

这次巡讲覆盖内外长城沿线重点县,直接受众包括沿线企业负责人、乡镇干部、村干部、长城保护员及群众代表。九个昼夜不是赶场,是一次长城保护相关法律法规知识的大宣传、大普及。宁武散场后,乡镇干部拿着手册对照本辖区长城点位划巡查网格;代县、繁峙两站巡讲间隙,企业负责人围着宣讲人追问“项目开工前文物评估如何做”;繁峙专场后,有乡镇干部把宣讲中的执法标准整理成巡查要点;河曲专场后,一名老保护员边把宣传页装进口袋,边说“以前拦人只会喊‘不许上’,现在能背出条款、说清后果,劝阻时腰杆硬了。”偏关专场收官当天,就有参会企业致电县文物部门,预约上门做项目文物风险预检。

变化不止于会场。多家企业主动咨询项目启动前文物评估相关问题;多个乡镇把“公益诉讼风险点”写进保护员培训提纲;河曲、偏关沿线村把“长城一砖一土不能随便动”写进村规民约;志愿者拿着宣传页进村入户,把法律条文以通俗易懂的语言讲给百姓。

从“会场里的共识”到“山脊上的行动”,此次主题巡讲通过以案释法,系统解读了长城保护相关法律法规,进一步增强了基层党员干部和群众的长城保护意识,使大家深刻认识到保护长城是每一个人不可推卸的责任。