

| 树立和践行正确政绩观 |

涵养“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界

王建军

核
心
阅
读

“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界，与党的理想信念、性质宗旨、优良作风紧密联系在一起。涵养“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界，对于提高党性觉悟，增强思想自觉和行动自觉，树立和践行正确政绩观，具有重要意义。

和历史沉淀之后真正的评价。

“功成不必在我、功成必定有我”内含了实事求是的根本要求。习近平总书记强调：“正确政绩观要求我们坚持从实际出发、按规律办事，通过科学决策和实干苦干，创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。”共产党人必须实事求是、求真务实、真抓实干，把政绩建立在解决真问题、创造真业绩上。“涵养功成不必在我、功成必定有我”的精神境界，要求党员干部任何时候都要从实际出发谋划事业和工作，察真情、说实话，出真招、办实事，下真功、求实效，因地制宜、因时制宜，按规律办事、按规矩做事，决不能拍脑袋决策、拍胸脯蛮干。只要是科学的、切合实际的、符合人民愿望的决策，不管能不能在自己手中开花结果，不管能不能在自己任期内出成绩，都要积极地做、科学地做，毫不动摇地出“功成”之力，而不求“功成”之誉。

“功成不必在我、功成必定有我”倡导了真抓实干的优良作风。习近平总书记指出：“抓落实，是党的政治路线、思想路线、群众路线的根本要求，也是衡量领导干部党性和政绩观的重要标志”。实干方能兴邦、实干方能强国、实干方能富民。真抓实干不仅是干部的职责所在，也是干部应有的历史担当。“功成不必在我”不是消极、怠政、不作为，而是需要以“功成必定有我”的担当精神积极作为、正确作为。涵养“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界，要求党员干部干事创业要不图虚名、不务虚功，出实策、鼓实劲、办实事，在战风险、迎挑战中经受考验，在直面问题、破解难题中开创新局，当好中国式现

代化建设的坚定行动派、实干家。

“功成不必在我、功成必定有我”标定了创造政绩的科学路径

涵养“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界，关乎干事创业的方向与成效，关乎干部队伍作风建设。广大党员干部要进一步校准思想坐标，厚植为民情怀，砥砺务实品格，匡正政绩观，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

要创造体现高质量发展要求的政绩。习近平总书记指出：“党的十八大以来，我反复强调要完整准确全面贯彻新发展理念、着力推动高质量发展，要把这个要求一级一级落实下去，没有正确政绩观是做不到的。”有什么样的发展观就会产生什么样的政绩观，政绩观正确与否决定着发展的成效乃至成败。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，坚持高质量发展是领导干部政绩观的重要内容。创造体现高质量发展要求的政绩，要积极适应新的发展要求，在完整把握、准确理解、全面落实新发展理念上下功夫，努力实现有质量、有效益、没水分、可持续的增长；要坚持把发展立足点放在高质量发展上，多做打基础、利长远、增后劲的工作；要持续推动质量变革、效率变革、动力变革，不能陷入重规模轻质量、重速度轻效益、重眼前轻长远等误区，影响高质量发展进程。

要掌握创造政绩的方法论。涵养“功成不必在我 功成必定有我”的精神境界，要求党员干部创造政绩既体现在抓发展上，也体现在惠民生、保稳

定上；既体现在即期见效的显绩上，也体现在打基础、增后劲、利长远的潜绩上；既体现在解决现实矛盾上，也体现在解决历史遗留问题上。要处理好当前和长远的关系，把只争朝夕与久久为功结合起来，对于已经确定下来的任务，立说立行、紧抓快办，对于长期战略任务，保持战略定力和历史耐心，实现短期成效与长远发展的有机统一。要处理好显绩和潜绩的关系，既从群众最关心的就业、教育、医疗、养老等民生实事抓起，从发展中的堵点、卡点、难点问题破局，抓一件成一件，让老百姓看得见、摸得着、得实惠，也“甘做铺垫工作，甘抓未成之事”，扎实做好投入周期长、见效过程慢、需要持续发力的基础性、战略性工作。要处理好局部和全局的关系，把为一域争光与为全局添彩结合起来，既自觉把局部工作放到党和国家大局中谋划推进，避免因追求局部利益而损害整体发展，又抓实抓细局部工作，体现自身特色、发挥比较优势，在党中央统一指挥的合奏中形成和声。

要提高抓落实的能力。习近平总书记指出：“‘十五五’已经开局起步，各级领导班子热情高、干劲足，这是好的，关键是政绩观一定要对头。”党员干部想不想抓落实、敢不敢抓落实、会不会抓落实，直接关系“十五五”目标任务能否执行到位、落到实处，直接关系到强国建设、民族复兴伟业的推进成效。抓落实要切实把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来，把心思用在谋发展上，把精力花在解难题上，直面经济社会发展现实中的卡点堵点，不回避、不推诿，以钉钉子精神逐项推进任务落

实。要站在全局和战略的高度想问题、办事情，把地区和部门工作融入党和国家事业大局，坚持算大账、算长远账。要以创造性工作把党中央决策部署落到实处，在确定发展思路 and 战略举措时注重体现自身特色、发挥比较优势，锐意进取，确保最终效果符合党中央决策意图、政策初衷。

“功成不必在我、功成必定有我”对干部队伍建设提出了更高要求

涵养“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界，不仅是对干部提出的要求，也是对组织提出的要求。只有把这种精神境界的要求体现到干部队伍建设的每一个环节和链条，才能激励党员干部牢固树立和践行正确政绩观，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当，创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩。

要加强党性教育。习近平总书记指出，“树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性”。从党性高度看待政绩观，抓住了政绩观赖以形成的思想根基。要教育引导党员干部坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，深学细悟习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，坚持学思用贯通、知信行统一，不断提高思想觉悟、精神境界、道德修养，让“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当内化于心、外化于行。要教育引导党员干部经常对标“四个有没有”要求，及时校正偏差，任何时候、任何情况下对党绝对忠诚，与党中央同心同德。要教育引导党员干部把

树立和践行正确政绩观关键要回答好“三问”

段志平

核
心
阅
读

习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述系统回答了“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的根本问题，具有很强的政治性、思想性、针对性。我们要深入查改和纠治政绩观偏差，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩，为实现“十五五”良好开局、奋力开创中国式现代化建设新局面贡献力量。

厘清政绩观正确与否的价值边界。习近平总书记指出：“干事创业一定要树立正确政绩观，决不能为了树立个人形象，搞华而不实、劳民伤财的‘形象工程’、‘政绩工程’。”错误政绩观把干事和个人名利捆绑在一起，以任期时间为边界、以个人升迁为导向，以短期成效为标尺，偏爱见效快、易出彩的显绩，忽视周期长、难度大的潜绩。正确政绩观则坚持以公心立身、以公心干事、以公心用权，辩证看待显绩与潜绩、短期与长期的关系，既聚焦群众当下诉求，办好民生实事；又立足区域长远发展，深耕基础性、战略性工作。

将民心所向转化为治理实效。习近平总书记强调：“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”树立和践行正确政绩观，不能停留在理论层面，必须转化为常态化民生治理行动。一方面，党员干部要常态化下沉基层，落实问政于民、问需于民、问计于民的工作方法，精准捕捉群众真实诉求；另一方面，聚焦民生短板，在扎根基层、服务群众的生动实践中，用实打实的行动创造出经得起检验的过硬实绩。

“树什么样的政绩”的发展之问——溯源真理本源，夯实执政根基

习近平总书记明确指出：“树立

在“十五五”开局起步的重要历史节点，系统学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述具有重要意义。习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述系统回答了“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的根本问题，具有很强的政治性、思想性、针对性，广大党员干部以正确政绩观干事创业、创造实绩提供了思想指引和实践引领。

“政绩为谁而树”的民心之问——锚定人民立场，校准价值坐标

政绩观本质上是价值观的具象化，核心回答为谁执政、为谁用权的根本问题。习近平总书记提出“为民造福是最大政绩”的重大论断，确立人民至上的价值立场，厘清正确与错误政绩观的价值边界，构建起完整的价值逻辑体系。

坚守人民至上的价值原点。人民性是马克思主义最鲜明的特质，也是正确政绩观的第一属性。习近平总书记指出：“江山就是人民、人民就是江山，打江山、守江山，守的是人民的心。”党员干部手中的权力由人民赋予，权力运行、政绩创造只能用于为国干事、为民谋利。判断政绩的标准，不在于数据报表是否光鲜、形象工程是否亮眼，而在于是否切实解决群众就业、教育、医疗、养老等急难愁盼问题，是否提升人民群众获得感、幸福感、安全感。这要求广大党员干部始终把人民利益放在最高位置，把为老百姓做了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。

学习专刊

公私二字作为衡量党性强弱的根本尺子，处理好公与私的关系，树立起正确的政绩观、是非观、义利观、权力观、事业观。

要完善政绩考核评价体系。习近平总书记强调，“完善干部考核评价体系，引导干部树立和践行正确政绩观，推动干部能上能下、能进能出，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面”。政绩考核评价如同指挥棒，对党员干部树立和践行正确政绩观发挥着重要导向作用。政绩考核要既看发展又看基础，既看显绩又看潜绩，把民生改善、社会进步、生态效益等指标和实绩作为重要考核内容。要树立求真务实的导向，凭实绩用干部，防止干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样，激励干部开拓进取、干事创业。要把真抓实干的规矩严起来，对“形象工程”和“政绩工程”严肃问责追责，依纪依法处理。

要把管党治党责任落实到位。习近平总书记强调，“进一步健全要素齐全、功能完备、科学规范、运行高效的全面从严治党体系，推动管党治党责任落实到位，引导各级干部特别是领导干部践行正确政绩观，增强本领、担当作为、争创佳绩”。要围绕贯彻落实党中央重大决策部署特别是贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展等方面，严肃纠治政绩观错位导致的盲目决策、好大喜功、铺张浪费、华而不实、数据造假等问题，督促党员干部始终保持求真务实、真抓实干的工作作风。要聚焦典型案件暴露出的政绩观错位等问题，深挖制度漏洞和监管缺失，健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制。要坚决铲除形式主义弊端，不搞急功近利、劳民伤财的虚功，摒弃层层加码、动辄排名、以量计绩的简单粗暴做法，摒弃唯数字、唯台账、唯排名的导向，以正确政绩观涤荡形式主义歪风，以务实举措为基层松绑赋能。

（据《山西日报》）

公平、发展与安全的关系，推动各项决策贴合实际、顺应规律、惠及民生。

弘扬实干精神，锤炼担当履职能力。习近平总书记强调：“干部干部，干是当头的，既要想干愿干积极干，又要能干会干善于干，其中积极性又是首要的。”一是弘扬钉钉子精神。对科学论证、利于长远的工作任务，一抓到底、久久为功，杜绝半途而废。二是平衡显绩与潜绩。既要直面群众诉求，破解当下突出矛盾；也要甘于寂寞，深耕基础性长远工程。三是强化斗争担当。摒弃躺平避事心态，敢于直面改革发展中的矛盾风险，在攻坚克难中锤炼履职本领，以实干破除形式主义桎梏。

涵养长远格局，秉持接续奋斗理念。“功成不必在我、功成必定有我”，是新时代党员干部树立和践行正确政绩观的最高境界。习近平总书记指出：“领导干部要以正确的政绩观为指导，抓好各项工作。‘功成不必在我’，要甘去做铺垫性的工作，甘于抓未成之事”。“功成不必在我”侧重格局境界，要求干部摆脱个人功名束缚，不计较任期得失；“功成必定有我”侧重责任担当，要求干部立足岗位职责，主动承接时代任务，以舍我其谁的使命感，参与国家长远性战略工程。二者辩证统一，共同构成新时代干部干事创业的精神标尺。

立足“十五五”开局新阶段，广大党员干部要深学笃行习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，内化正确政绩观，外化实干履职行动，创造经得起实践、人民、历史三重检验的过硬实绩，为全面推进中华民族伟大复兴事业赋能聚力。

（据《山西日报》）