

深入推进新时代国有企业党建工作

党建引领让国企篇章更出彩

新中国成立特别是改革开放以来,国有企业取得巨大成就,为我国经济社会发展、科技进步、国防建设、民生改善作出了历史性贡献。

2016年10月,习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。

一部国企发展史,就是一部坚持党的领导、加强党的建设的历史。坚持党对国企的领导不动摇,把国企做强做优做大,国企就能发挥更大作用,我们党就会有力量。

旗帜鲜明坚持和加强党的全面领导

当前,两个大局相互激荡,形成历史性交汇,国际形势不稳定不确定因素增多。越是困难的时候,国有企业更应该保持清醒的头脑,要旗帜鲜明地讲政治,以党的政治建设为统领,始终沿着正确政治方向前进。

坚持党的领导,是国有企业高质量发展的“主心骨”。在落实新发展格局和深化国有企业改革进程中,国有企业会遇到各种困难和阻力,如何迎难而上、攻坚克难,考验着国有企业的毅力。勇气来源于信心,而信心来自坚持党的领导,党的领导是国有企业的脊梁,是撑起国有企业昂扬斗志的“主心骨”。有党的坚强领导做后盾,有党组织发挥密切联系和协调作用,有党委领导下国有企业作出正确的改革决策,国有企业才能顺利地推进各项改革,取得实质性进展。

国有企业的发展方向和目标是事关国有企业发展兴衰的战略性问题,在复杂的社会经济发展环境

中如何作出及时、准确的判断,需要有敏锐的思维和精准的定位。坚持党的领导可以确保国有企业正确的发展方向,在面对形形色色的诱惑中辨清是非真伪,稳定企业的目标,妥善处理国家、企业和个人之间的利益关系,确保国有企业作出正确的战略决策。

在完善公司治理中加强党的领导

党的领导、党的建设,是我国国有企业的独特优势,这个优势只能加强,不能削弱。

在实践中,党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一,国企党组织发挥领导核心和政治核心作用,就是把方向、管大局、保落实。把加强党的领导与完善公司治理统一起来,使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化,处理好党组织和其他治理主体的关系,就能为国企改革发展导航指向、筑牢根基。

要加强党建和国有企业生产经营的互促共进。国有企业党的建设与国有企业生产经营活动是相互促进的,一方面,党的建设可以使国有企业更加明确自己的责任意识,并更加坚定国有企业责任担当的信心、勇气和方向;另一方面,国有企业的改革发展也凸显其在社会主义市场经济发展中的重要地位,展示了党建成效,为进一步加强党的建设积累经验。要加强国有企业基层党组织战斗堡垒作用,明确党建工作的着力点,坚持服务生产经营不偏离,增强企业竞争实力,实现国有资产保值增值。要积极探索党建工作方式,结合企业生产经营活动来探索党建工作新方式、新载体、新平台,使党组织工作贯穿国有企业改革发展的各个环节。

持续提升国企党员干部素质能力

火车跑得快,全靠车头带。党和人民把国有资产交给企业领导人员经营管理,是莫大的信任,更是艰巨的责任。抓好国有企业党的建设,必须坚持党管干部原则,抓住国企领导人员这个“关键少数”,不断校准思想之标,上紧监督发条。

要持续提升国有企业党员干部队伍的素质与能力。要坚持党管干部的原则,保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权。要加强对国有企业党组织干部队伍的党性教育、宗旨教育、警示教育,严明政治纪律和政治规矩,引导他们不断提高思想政治素质,增强党性修养。要坚持干部队伍能上能下,选聘政治素养高、业务能力强的党员充实优化国有企业班子结构。要深入国有企业一线,从实践中培养党组织干部队伍的后备军。

扎实推进国有企业反腐倡廉建设。国有企业反腐倡廉工作是一项长期性、艰巨性的任务,只有不断强化防腐机制建设,清除腐败产生的土壤,才能为国有企业高质量发展营造积极的环境。要完善国有企业法人治理结构,建立起结构合理、分工明确、运行规范、监督有力的权力运行机制,通过权力制衡和约束机制,使企业的运作更加透明。加大腐败的惩处力度和建立责任追究制度,一旦发现问题坚决对相关责任人进行从严从重处罚,引导国有企业领导干部自觉形成清廉、自律的良好风气。

党的领导、党的建设是国企的“根”和“魂”,是做强做优做大国企的根本保证。管好干部聚拢人才,建好班子带强队伍、抓好基层夯实基础,国企的实力和活力就会更强,新时代的国企篇章就会更出彩。

(据《光明日报》 黄茂兴)

『点线面』结合提升国企纪检监察工作的实效性

新时代下国企纪检监察工作要实现高质量发展,急需确立“点线面”结合的重点化监督理念,把重点人员、关键岗位、廉洁风险点定位成“点”,以权力运行链、业务流程线、制度建设线界定为“线”,以全员参与、全方位覆盖、全过程监督的制度体系看作为“面”,架构起立体交织的监督网络,大幅提升纪检监察工作的精确性、实效性和公信力。该理念核心是打破传统平面化监督思维,构建多维立体监督新格局,推动纪检监察工作从被动应对向主动防范、从碎片化监督向系统化治理转变。

从“点”的维度突出重点监督对象。应聚焦重点监督对象,首先是聚焦对“一把手”的监督。“一把手”把控企业大权,在很大程度上决定企业政治生态。纪检监察部门应构建对“一把手”的专项监督体系,定期开展廉政谈话与述职述廉工作,加大对其分管部门的督察,遏制权力的肆意滥用。采用创建“一把手”监督档案、施行廉政承诺制等方法,实现对权力运行的刚性约束。

关注招投标、物资采购、工程建设等高风险部门的负责人。纪检监察部门应针对这些部门制定专项监督方案,定期开展专项检查,实行“一对一”跟踪监督,确保权力运行在阳光下,建立高风险部门廉洁评价指标体系,并定期对这些部门进行廉洁风险评估和等级划分。关注新提拔干部,他们正处于适应期,权力观尚未牢固树立,容易出现“新官不理旧账”、权力滥用等问题,通过建立廉政档案,进行廉政教育、跟踪监督等方式确保新干部尽快适应岗位、规范行使权力。

从“线”的维度紧盯权力运行全链条。权力运行链条长,涉及部门多,廉政监督要抓住关键环节。以招投标为例,纪检监察部门要全程跟踪,压实各环节监督责任。同时,建立全程可视化监管平台,将招投标的所有信息公开,接受社会监督。

建立权力运行清单,编制权力运行流程图,明确每个岗位的权力范围、决策权限、制约机制。通过制度建设这条主线确保权力在阳光下运行,形成“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的长效机制。

同时,打通信息流、业务流、监督流三者之间的有机衔接,杜绝产生监督盲区,充分利用信息系统实现对关键环节的实时监控和数据跟踪,及时发现异常情况。通过科技手段建立异常情况预警机制,及时向有关部门发出预警信息。

从“面”的维度构建全方位监督体系。纪检监察工作不能仅靠纪检监察部门单打独斗,要整合内部监督资源形成“大监督”格局。纪检监察部门要与审计、法律、财务、风控等部门密切配合,实现信息共享、工作协同。要定期召开监督工作联席

会议,通报履职情况,协调解决突出问题,形成监督合力,搭建跨部门信息共享平台,保障各监督主体及时互通信息。

发挥党员、职工的监督作用,畅通举报渠道,鼓励干部职工参与廉政建设,建立健全职工监督制度,让职工成为企业廉政建设的参与者和监督者。同时,保护举报人的合法权益,建立举报人奖励制度,对提供有价值线索的举报人予以奖励。

“点线面”的有机结合机制。“点”的聚焦,使监督更加精准,不是眉毛胡子一把抓,而是有针对性地关注高风险领域和人员,提高监督效能。“线”的追踪使监督更加系统,抓住权力运行的关键环节,形成全链条监督,防止监督死角。“面”的覆盖,使监督更加全面,从制度到文化,从个人到组织,形成立体化的廉洁生态。三个维度有机统一、互为补充、协同赋能。

这三个维度相互支撑、相互促进,共同构成了现代企业纪检监察工作的新格局。具体实施中,企业可以建立“点线面”监督评估机制。对“点”上重点对象廉洁状况开展专项评估;对“线”上权力运行链条开展全流程监督实效评估;对“面”上制度体系的覆盖面、执行力、实效性开展综合考评。建立量化考评指标体系,定期开展量化打分、对标评比,保障评估科学公正。

参照评估结果反复优化监督策略,搭建动态、闭环的监督管理模式。与此同时,充分借助信息技术手段,构建廉政大数据平台,实施关键数据实时监测,及时找出异常情况,提升监督精准度与时效性。构建“点线面”监督大数据模型,依托数据研判前置预判风险

点,做到关口前移、源头防范。设立预警系统实现从被动事后监督向主动靠前防范的转变。

“点线面”结合的监督体系彰显协同价值。“点”监督结果应迅速反馈至相关业务“线”,以推动流程优化;将“线”监督所发现问题拓展至“面”的范畴,促使制度完备,这种全面覆盖的监督体系让廉洁风险无处遁形,各类违规违纪问题才能够及时识别、精准纠治。健全问题线索与整改反馈闭环渠道,保证监督查出的问题能快速处理、及时反馈。

同时,“点线面”相结合的监督理念还体现了监督工作的人文关怀,“点”上监督成果及时反馈业务“线”,倒逼流程整改优化;“线”上监督发现问题上升到制度层面,是为了建设廉洁文化,营造和谐氛围。依托监督的教育引导功能,促进干部职工廉洁从业、成长成才,凝聚廉洁价值共识,这种以人为本的监督理念有利于获得干部职工的理解和支持,从而提高廉政建设的认同度和参与度,推动廉洁文化内化于心、外化于行。(邵郡婷)

以党建赋能“出新” 为民企发展“添力”

民营经济发展前景广阔大有可为,民营企业和民营企业家大显身手正当其时,这一重要论述为民营经济发展指明了方向,也为党建工作赋能民营企业提供了根本遵循。如今在推动民营经济高质量发展的道路上,民营企业实现从“量的积累”到“质的飞跃”、从“跟随发展”到“领跑创新”的转型,背后蕴含着将党建赋能优势转化为治理效能的生动实践。

守道路之正,以“党建红”点亮“行业红”。民营企业的高质量发展,离不开正确的政治方向引领。当前,民营企业面广量大、业态新式,行业渗透之深从传统产业拓展到新兴领域,它们已经成为经济肌体的“毛细血管”,承担着繁荣内需市场、扩大社会就业重要使命,扮演着技术创新攻坚者、社会价值共创者等多重角色,其健康发展的重要性不言而喻。历史实践证明,党建引领、红色动能是各行业发展的组织保障。党建工作通过强化方向引领,在“红色引擎”赋能民营企业创新发展下,助推民营企业发展批准“航向”,得以将“国之大

者”转化为“企之要务”,既释放了技术潜能,又守住了发展底线,确保发展方向始终与党和国家同频共振。

创谋事之新,以“党建强”带动“发展强”。党建有活力,发展添动力,党建与业务深度融合,是激发民营企业活力的关键。近年来,全国各地通过建立产业园区联合党支部、产业链党建联盟等创新形式,党组织将分散的资源转化为协同发展的合力,取得积极成效。而其中创新党建思维是不可或缺的重要因素,例如创新党建+文创文旅、党建+互联网等模式,融入到社会发展各个领域和企业文化、营销等各个环节。这也启示我们广大党员干部,要在坚持守正道的基础上,勇于创新突破,积极为民营企业发展解难题出新招。反之亦然,守正者若不创新,则容易成为守成,局限党员干部创业干事的思维,影响到为民营企业发展服务的质量。

谋全局之业,以“党建链”赋能“经济链”。一花独放不是春,百花齐放春满园。新时代以来,政务服务从“最多跑一次”到“一次不用跑”,民营企业从“被动

适应政策”转向“主动融入大局”,民营经济环境更加优化,发展更具韧性、更富活力。当前,在中国式现代化理念指引下,宇树科技、深度求索等广大民营企业迅速迸发,中国民营经济逐步突破“广而不精”的发展瓶颈,也更燃起“追风赶月莫停留”的奋斗力量。在新的征程上,需要持续深化党建赋能,将党建工作始终贯穿民营企业发展的全链条。同时要弘扬企业家精神。面向未来,广大民营企业应坚定服务国家战略的担当,拓宽企业自身的成长空间和社会价值,为中国式现代化建设贡献更多民企智慧与力量。

梦虽遥,追则能达;愿虽艰,持则可圆。在这个大有可为的新时代里,广大党员干部要砥砺道不变、志不改的强大定力,善用精神“鼓劲”、党建“赋能”、政策“撑腰”,助力更多民营企业企业家勇于在创新攻坚道路上“登台亮相”,让更多民企在蹄疾步稳的发展中“再攀高峰”,共同谱写中国式现代化的实践续篇与时代新篇。(据光明网 张玉泽)

发挥党员先锋模范作用 提升企业后勤服务水平

后勤服务是保证矿井正常生产、改善职工生活、稳定职工队伍的重要基础。本文围绕煤矿企业后勤服务的实际情况,说明党员先锋岗的实践意义,分析当前工作中存在的问题,并从制度建设、岗位落实、服务提升、考核激励等方面提出具体做法,为煤矿企业以党建工作促进后勤服务水平提升提供参考。

煤矿企业党员先锋岗在后勤服务中的实践意义

强化政治引领,发挥基层党组织的作用。企业基层党组织是党在企业中的战斗堡垒,是企业党建工作和战斗力的基础,是企业改革发展的坚强政治保证。后勤服务岗位多、范围广、人员分散,是基层党建的重点和难点。企业在后勤关键岗位设立先锋岗,有利于把党组织的要求落实到服务标准、工作流程和行为规范中;有利于党员在思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致,主动承担国有企业的政治责任和社会责任。党员先锋岗不仅让党旗在后勤一线发挥作用;同时,能够把分散在不同班组、不同岗位的后勤职工组织起来,助力把基层党组织建设成服务职工、推动发展、促进和谐的坚强战斗堡垒。

发挥示范带动作用,提高后勤队伍整体素质。党员先锋岗是一面旗帜,也是一个榜样,能在后勤队伍中起到明显的示范和带动作用。在党员的示范带动下,后勤职工逐渐形成比学习、比服务、比奉献、比成绩的良好氛围,推动后勤队伍从“要我服务”向“我要服务”转变。党员主动开展“传帮带”,把工作经验、服务方法、操作技能教给年轻职工,帮助后勤职工提高专业能力和服务水平,打造一支政治可靠、业务熟练、作风端正、服务规范的后勤队伍,为企业持续健康发展提供人才支持。

煤矿企业党员先锋岗在后勤服务中面临的困境

思想认识不到位,对创建工作重视不够。部分煤矿企业对党建工作和后勤服务结合的重要性理解不深,还存在重生产轻后勤、重业务轻党建的传统想法。部分后勤党员认为后勤岗位普通平凡,缺少争先创优的主动性和积极性,没有把党员先锋岗当成责任、使命和荣誉。在实际工作中,一些党员挂牌设岗却不认真履职,在岗却不主动作为,党员和普通职工区别不明显,示范作用不突出。这使得先锋岗创建缺少思想基础和行动自觉,很难达到预期效果。

设岗定责不精准,岗位和服务实际结合不紧。部分煤矿企业在设置党员先锋岗时,存在统一安排、简单照搬的问题。一些单位虽然设置了先锋岗,但是岗位职责和实际工作脱节。服务标准、工作目标、承诺内容笼统模糊,党员不知道该干什么、该怎么干,要干到什么程度。岗位设置缺少针对性、实用性和可操作性,党员先锋岗很难真正扎根后勤一线,融入服务全过程,无法有效发挥示范引领和服务保障的作用。

煤矿企业党员先锋岗在后勤服务中的实践路径

提高思想认识,打牢先锋岗创建的思想基础。思想是行动的前提。要让党员先锋岗在后勤服务中切实发挥作用,首先要强化思想引导、提高政治站位。

企业要加强后勤党员的思想教育,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的二十届二中全会精神以及国有企业党建工作要求,引导后勤党员强化身份意识、责任意识、服务意识和先锋意识。同时,企业要加强宣传引导,通过矿区宣传栏、内部公众号等载体,宣传党员先锋岗的创建意义,激发后勤党员争先创优的内生动力。

健全运行机制,推动先锋岗规范长效运行。企业要建立健全全链条工作机制,保证党员先锋岗常态化、规范化运行。首先,要完善承诺践诺机制,组织后勤党员结合岗位实际签订服务承诺书,明确服务内容、服务标准、完成时间,在岗位上公示,在行动中落实。同时,定期开展自查和组织点评,保证承诺件件落实、事事有结果。日常管理机制也至关重要,要明确党组织负责人、后勤部门负责人、党小组长、党员岗位责任人四级管理责任,加强日常巡查、现场督导、定期调度,及时解决先锋岗运行中出现的问题。对表现优秀、职工公认的党员先锋岗及个人予以大力表彰奖励、宣传推广。

强化能力提升,建设高素质后勤服务党员队伍

企业要积极加强业务技能培训,定期开展专题培训和实操练习,鼓励党员学习新知识、掌握新技能,练就新本领,努力成为后勤工作的业务骨干、服务标兵。另外,企业要强化服务意识培养,引导党员树立职工至上、服务第一的理念,主动换位思考,多站在一线职工的角度想问题。同时,积极提高党员沟通协调能力,发挥老党员“传帮带”作用,组建党员帮扶小组,帮助年轻职工快速成长,打造一支政治强、业务精、作风正、服务优的后勤党员队伍。

(晋能控股煤业集团仓储供应分公司 黄立龙)