市外媒体 关注忻州

《科技日报》1月20日

忻州:科技人才小分队“直击”产业共性难题

“多亏王建梅教授团队的鼎力相助,我们才顺利拿下这笔锻造机器人订单。”1月19日,山西晨辉锻压设备制造有限公司副总经理乔星语难掩欣喜地说。此前,该公司在承接定制化锻造机器人订单时,遭遇程序设计关键卡点。忻州市科技人才小分队闻讯后,第一时间牵线对接专家团队赶赴现场联合攻关,成功破解技术难题,助力企业斩获2500万元订单。

这支“雪中送炭”的科技人才小分队,正是忻州市针对产业共性技术难题组建的“攻坚突击队”。坐拥资源禀赋与产业根基的忻州,曾长期面临科技资源分散、人才供给不足、产学研衔接不畅的发展瓶颈。近年来,忻州以机制创新为突破口,加速产业链、创新链、人才链“三链”融合,构建优质产业生态,创新科技服务体系,为高质量发展注入强劲动能。

创新机制,实现人才精准匹配

日前,山西佳诚液压有限公司的生产线上,崭新的“自移式电铲电缆尾线收放车”正批量产出。该设备由太原科技大学选派的“科技副总”、忻州市科技人才小分队队长李占龙博士团队研发,订单已突破200余台,成为忻州以人才服务机制创新撬动产业升级的鲜活注脚。

近年来,忻州市立足区域产业发展实际,跳出“单向输血”的固有思路,以机制创新破题,组建科技人才小分队,创新推出“入企全流程服务”模式,用精准对接、闭环管理、协同攻关“软举措”,推动产业创新发展。

忻州市科技局局长王殿君介绍,科技人才小分队依托“科创驿站”汇聚的专家资源,建立“企业出题、专家答题、政府搭台”的高效对接机制,根据企业技术需求实行定向派单,让科研力量直抵产业一线。

为确保服务落地见效,科技人才小分队建立“需求征集—建档编号—动态跟踪—分级解决—对账销号”的全流程闭环管理机制,对300余家企业梳理出的202项技术需求实行“一企一账、一事一号”清单化管理。

截至目前,科技人才小分队累计入企服务600余次,破解关键技术难题40个,促成31个产学研合作项目落地,创造直接经济效益3.2亿元。与此同时,科技人才小分队还通过政策宣贯、技能培训等长效服务,推动“输血式”解难向“造血式”赋能转变,助力企业培育自主创新内生动力。

盘活资源,高标准打造“科创驿站”

忻州的本土高等教育资源相对薄弱,仅有忻州师范学院一所本科院校,难以支撑全市产业转型升级对高端人才和前沿技术的迫切需求。如何在不具备先天优势的情况下,构建富有吸引力和活力的区域创新体系,成为摆在忻州市委、市政府面前的必答题。

对此,忻州创新性提出打造“科创驿站”。“针对以往科技服务‘散、乱、浅’的痛点,我们盘活忻州师范学院旧校区闲置资源,2024年正式挂牌运营‘科创驿站’科技示范园。”王殿君介绍,这座占地55亩、建筑面积36991平方米的创新载体,划分出创新研发中心、成果展示中心、中试小试基地等功能区域,成为集技术研发、人才集聚、企业孵化于一体的全链条创新枢纽。

不同于传统园区“拼政策、拼资金”的引才模式,“科创驿站”以“精准匹配、协同发力”为核心,将“专业服务+产业对接”作为核心竞争力。驿站免费为入驻团队提供实验室、办公室和人才公寓,开通政策对接绿色通道,推动创新资源与本地产业需求精准对接。

在山西农业大学(省农科院)动物科学学院忻州工作站,科研团队凭借畜牧技术优势,聚焦当地山羊产业发展难题,通过级进杂交、选种选配等方法,建立绒肉兼用的杂交育种基础群体5万余只,为培育本土化优良山羊品种奠定基础。“我们的‘山羊培育及杂交改良技术研究’项目,已带动繁峙县100户养殖农户增收,还集成出一套山羊种养一体化生态循环农业发展模式。”该工作站教授王志武介绍。

截至目前,中国农业大学、太原理工大学等8所高校的创新机构先后入驻“科创驿站”,集聚35个创新团队、280余名科技人才,研究领域覆盖煤炭绿色开采、高端装备制造、现代农业、新材料等忻州重点产业方向。

党的二十届四中全会提出,推动科技创新和产业创新深度融合,一体推进教育科技人才发展。王殿君表示,站在新起点上,忻州将通过高标准打造“科创驿站”、精准引进高层次人才团队、深度链接产学研资源,持续夯实“平台承载、人才集聚、产业赋能”的创新生态体系,为全市产业转型升级、经济结构优化提供坚实的科技支撑与智力保障。

(韩 荣)

转型发展看项目

岢岚县新型电子信息产业园项目:以『岢岚智造』激活县域发展新动能

本报讯 (记者**赵丹琦**)冬日里,岢岚经济技术开发区新型电子信息产业园的厂房内生机勃发、热潮涌动,工人们正忙着调试设备。在素来以杂粮、畜牧为核心名片的岢岚大地上,这片总投资10亿元的电子信息产业“创新绿洲”正加速生长。

立足气候干燥凉爽、适宜电子产业发展的自然禀赋,依托人力成本优势,该县紧扣省市产业发展战略,结合未来电子信息产业发展需求,瞄准长三角、珠三角产业转移利好机遇,以“政府引导、市场运作、科技创新、集聚发展”模式,高标准规划建设新型电子信息产业园。

该产业园规划总占地面积150亩、总建筑面积15万平方米,主打小微电子等智能终端产品生产。“我们的产品覆盖面广、品类丰富,从液晶显示器、智能手表到电子产品膜类材料,还有家居智能产品等都有涉及。”园区相关负责人介绍道。

栽好梧桐树,引得凤凰来。据悉,目前产业园已建成厂房2万平方米,4家重力传感器上下游企业落地,招商引进包括深圳市镭恩博通讯科技有限公司在内的10家电子智能终端产业链和相关企业,形成产业链集聚发展态势。

在忻州福感科技有限公司的生产车间,返乡就业的王女士正熟练地检测精密电子元件,她的脸上满是笑意:“每个月能挣几千块钱,公司还离家近,骑车十分钟就到,既能上班挣钱,又能照顾家人,比外出务工踏实多了!”

项目相关负责人表示,待园区全部建成投产后,预计可实现年产值10亿元以上、利税2000万元以上。亮眼数字背后,是该县从“传统农业县”向“智造新标杆”迈进的坚定步伐,“岢岚研发”“岢岚智造”也将成为县域高质量发展新的经济增长点。

图为岢岚电子信息产业园。 本报记者 **张存良**摄

推进乡村全面振兴

忻府区东石村:草莓产业擦亮特色农业品牌

草莓长势喜人。

本报讯 连日降温,室外寒意渐浓,但忻府区东石村草莓大棚内却暖意融融、生机盎然。走进棚内,泥土的清香混着草莓的甜香扑面而来。一垄垄翠绿藤蔓间,鲜红的草莓娇艳欲滴、果香四溢。村民穿梭其间,熟练地采摘、分拣,几个游人则手提采摘篮,弯腰挑选成熟果实。

“我们种了12座大棚的草莓,现在正是采摘旺季,每天都有游客慕名而来。你尝尝,这草莓又大又甜!”正在为顾客打包草莓的大伟采摘园负责人孙大伟笑着介绍。他手中的奶油草莓泛着诱人光泽,轻咬一口,清甜汁水瞬间充盈口腔,回味悠长。

孙大伟表示,第一批奶油草莓刚上市,就有不少老顾客提前订购或预约采摘。“主要走批发和游客采摘两条线,加上今年草莓长势好,收益会很可观。”便利的交通也为采摘园增色不少。大伟采摘园距离城区仅有十分钟左右的车程,吸引了大批批发商和游客。采摘园依托“批发+采摘”的营销模式,不仅拓宽了增收渠道,还带动了当地村民就业。“以前我外出打工顾不上家,现在在草莓棚干活,既能挣钱又不耽误自家农活。”正在采摘草莓的张大姐手中捧着鲜红的果实,脸上洋溢着幸福的笑容。

孙大伟的采摘园并非个例。在与其相邻的六千采摘园,负责人寇志龙的7座草莓大棚也迎来丰收。“管理到位,草莓产量和品质比往年更好,前来采摘的游人非常多。”寇志龙一边忙着招呼人,一边介绍,话语里满是丰收的喜悦。

“闲暇之余来摘草莓太惬意了!果子红彤彤的特别诱人,咬一口满嘴香甜,还能体验采摘的乐趣,孩子特别开心。”刚摘满一篮草莓的苏女士开心地说。

据了解,草莓采摘园的采摘期从每年12月持续至次年5月,覆盖整个冬春季节,让市民在漫长的冬春时节里,都能品尝到新鲜草莓。如今,以大伟采摘园、六千采摘园为代表的东石村草莓种植产业,正成为擦亮东石村特色农业的品牌。小小草莓串起了集种植、采摘、销售于一体的产业链,将乡村生态资源优势转化为经济发展优势,为乡村产业振兴注入了强劲动力。

(张 媛)

静乐公路管理段:

未雨绸缪 全力备战春运公路安全畅通

本报讯 目前,静乐公路管理段坚持“三早三维发力”,以“早预防、早部署、早落实”为核心,全面打响春运前冬季公路养护保通保畅攻坚战。通过“勤排查”“快响应”“暖服务”等举措,织密冬季公路养护防控网,破解冬防难题,传递春运前旅途温暖,为广大司乘人员筑牢坚实可靠的冬季通行“安全防线”,守护车辆、行人平安顺畅出行。

建立冬季应急响应机制,高效响应突发情况。明确成员分工,确保在遇到司乘人员求助等情况时,迅速提供临时停靠点,第一时间联合交警、应急、路政人员救援,缩短问题处置时间;提升安全通行效率,安排专人引导车辆分流,避免出现拥堵,确保车辆顺畅通行;启动服务区设施,设置“暖心便民服务场所”和“司机之家”,彰显省级文明单位为民便民情怀。在特殊及恶劣冰冻天气下,为司乘人员提供热水、应急药品、路线咨询和免费食宿等服务,并主动提醒冬季行车安全注意事项,用暖心服务化解冬日寒意,传递旅途温情,让安全防线更有“温度”。

提前对投入春运养护的设施设备进行检测,对运行车辆进行全面“体检”,重点排查低温环境下易故障部件,确保设施设备“零隐患”运行。由分管机务领导负责建立设备台账,定期巡检维护,保障设备在严寒冰冻条件下稳定运行。同时,增加道班及公路沿线巡查频次,实时监测路面结冰、积雪、落石、树木倒伏等情况;提前备好融雪剂、除雪铲等物资,做到“雪未下、人先到,雪即停、路即通”。

高位统筹压实责任,筑牢应急防范根基。持续密切关注天气变化,强化低温雨雪冰冻灾害防范应对举措,进一步优化应急调度机制,加强一线指挥协调。做好路网巡查和降雪后的除雪融冰工作,对公路保通保畅、安全生产应急值守等重点工作进行再部署、再细化、再压实。健全与气象、应急、公安交警等部门的联动协作机制,严格落实气象预警“叫应”机制,构建起信息共享、协同作战的工作格局,为高效应对降雪天气、保障春运期间道路畅通奠定坚实基础。

(李永珍)

经济时评

盘活存量,关键在巧拨“炭火”

转变“重建设轻管理”的思路,善于发现、唤醒那些未被充分利用的“余热”,就能更好激发存量资产价值

当每一处更新都呼应人的需求,每一寸土地都焕发新的价值,广袤城乡便能依托内涵式发展获得持续生长的内在力量

每到冬日,总忆起儿时的暖炉。暗红的炭火卧在炉膛,看似不旺,但只要用火箸轻轻拨动,内里蕴藏的光和热便会充分释放出来,让整个屋子都暖意融融。

这为基层治理带来启示。那些“沉睡”的存量资源,就像炉中的炭块,只需找到合适的时机与力道“拨动”一下,便能释放意想不到的能量。

为存量资源找到新归宿,可以发挥大用处。广东深圳福田区与多家商超合作,推出24小时“食物银行”。志愿者收集、分拣当日卖不完的果蔬面包,存入街头冷柜,按“先特惠后普惠”原则,供市民尤其是困难群体领取。企业也不吃亏,不仅减少了销毁成本,还能在柜体展露广告,享受捐赠抵税政策。

为存量资源赋予新意涵,可以激发新价值。重庆南岸区迎龙镇61岁的王孃孃,过去不太爱出门,现在每天准时为独居邻居李婆婆送餐。原来,当地推行“时间银行”,鼓励身体健康的低龄老人为高龄老人提供志愿服务,付出的时间被记录为“积分”,既可兑换生活用品,也可储存起来,在未来需要时“变现”为服务。

“十五五”规划建议提出,“做优增量、盘活存量”。这是推动经济社会发展的方法论。转变“重建设轻管理”的思路,善于发现、唤醒那些未被充分利用的“余热”,就能更好激发存量资产价值。

很多时候,资源与需求间缺的不是对接意愿,而是规范、互信的平台。“食物银行”之所以能成功,并非因为“免费派发”,而是得益于由政府搭建的标准化公益平台。质量有保证,柜机配备冷藏与消杀功能,食物可溯源、有检测;分发有秩序,低收入、残障人士等优先预约、扫码领取。就像找到了合适的火箸后,巧拨炭火,暖意自然向周围扩散。努力实现存量资源与多元需求的“双向奔赴”,便能激活潜在要素,催生新的发展动能。

如何让存量资源持续、健康地流动起来?重点在形成互利的参与机制,让各方有当下的甜头,更有未来的盼头。“时间银行”的精妙之处,就在于实现了利他与利己的统一,既为志愿服务赋予“交换价值”,能兑换米面粮油;也创造“预期价值”,有利于个人日后的生活保障。以精巧的利益统筹和制度设计,为资源标定量化价值、搭建流通平台、形成稳固互惠模式,才能实现良性循环。

盘活存量,还必须以观念革新、方法更新、技术创新为抓手,善于挖掘存量资源的价值。存量资源不只是闲置的空间、落灰的设施,也包括那些隐性的技能、行为的选择等。比如,外出通勤选择乘公交、骑单车,就能实现“绿色增量”。存量资源多种多样,但需要突破固有思维,用新的尺子去丈量寻常事物,用创新机制去兑现其潜在价值。

实现存量发展,考验的不仅是价值重塑的智慧,更是对社会活力的重新激活。当每一处更新都呼应人的需求,每一寸土地都焕发新的价值,广袤城乡便能依托内涵式发展获得持续生长的内在力量。让存量的“炭火”烧得更旺、更热,照亮的必是更加美好的生活图景。

(据《人民日报》)

资讯速递

9部门部署开展2026年春风行动暨就业援助季活动

记者1月22日获悉,人力资源社会保障部、交通运输部、农业农村部等9部门于1月至3月在全国范围内部署开展2026年春风行动暨就业援助季活动,聚焦失业人员、零工群体、农村劳动力等重点群体,集中做好困难群体就业兜底帮扶、促进农村劳动力就业增收。

此次活动以“春风送岗促就业 真情相助暖民心”为主题。活动期间,各地将密集送岗位、送服务、送政策、送温暖。举办小而美、专而精的专场招聘会,推动招聘服务进社区乡村、进园区广场、进商超夜市、进车站景点,推广直播探岗等线上招聘模式,实现招聘广覆盖。引导有需求的劳动者考取技能证书,组织劳动者参加职业体验,提振求职信心。

各地还将发布就业政策清单和就业服务清单,组织困难群体关心关爱活动,做好城镇困难职工送温暖工作,强化残疾人就业服务,实施好困难毕业生结对帮扶。

我国人工智能企业数量超6000家

2025年,我国人工智能产业活力迸发、亮点纷呈。国内企业发布多款人工智能芯片产品,智能算力规模达1590EFLOPS,国内大模型引领全球开源生态,人工智能企业数量超过6000家,核心产业规模预计突破1.2万亿元。

工业和信息化部副部长张云明21日在国新办新闻发布会上作出以上表述。

张云明介绍,人工智能应用不断拓展,目前已覆盖钢铁、有色金属、电力、通信等重点行业,逐渐深入到产品研发、质量检测、客户服务等重点环节。产业生态加速繁荣,国家人工智能产业投资基金启动运行,资金规模达600亿元;深入实施人工智能标准化专项行动,2025年累计研制发布40余项关键国家标准、行业标准。

对于人工智能创新发展可能带来的就业等问题,张云明认为,技术进步往往会伴随就业结构的重构、就业岗位的迭代,但重构不等于消失,迭代不等于替代。从工业革命到信息技术革命,历次重大技术变革最终通过产业转型实现了生产力的提升、就业结构的优化和就业岗位的新增。

他表示,工业和信息化部将坚持应用牵引,充分发挥人工智能融合赋能作用,在推动组织模式、工作方式、生产范式重构的同时,不断提升劳动者的人工智能素养,培养更多既懂人工智能又懂制造业的复合型人才。

(均据新华社)