

坚持统筹发展和安全

核心阅读

经济社会发展是一项系统工程,安全是发展的前提,发展是安全的保障。只有统筹好发展和安全,实现在发展中保安全、在安全中促发展,才能推动经济社会健康有序发展。

9月29日,中共中央政治局召开会议研究制定国民经济和社会发展规划第十五个五年规划重大问题,会议强调,“十五五”时期经济社会发展必须“坚持统筹发展和安全,强化底线思维,有效防范化解各类风险,以新安全格局保障新发展格局”。经济社会发展是一项系统工程,安全是发展的前提,发展是安全的保障。只有统筹好发展和安全,实现在发展中保安全、在安全中促发展,才能推动经济社会健康有序发展。

增强风险防范意识

习近平总书记指出:“统筹发展和安全,增强忧患意识,做到居安思危,是我们党治国理政的一个重大原则。”发展是解决一切问题的基础和关键,但发展过程中必然伴随诸多可预见和不可预见的新风险的产生;安全是发展的前提和保障,只有提前化解风险才能为长期稳定发展筑牢根基。统筹发展和安全,本质上是避免将两者割裂或对立,既不能为追求短期发展忽视潜在风险,也不能因过度强调安全而错失发展先机。2019年1月21日,习近平总书记在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班上强调,“深刻认识和准确把握外部环境的深刻变化和我国改革发展稳定面临的新情况新问题新挑战,坚持底线思维,增强忧患意识,提高防控能力,着力防范化解重大风险,保持经济持续健康发展和社会大局稳定”。

邓小平同志曾深刻指出,“发展起来以后的问题不比不发展时少”。中国式现代化越向前推进,新情况新问题就会越多,面临的风险

挑战也就越多。在世界百年未有之大变局的时代背景下,某些国家在国际交往中频施脱钩、断供等行径,全球范围内风险的复杂性、突发性、传导性显著增强。增强风险防范意识,就要提升前瞻性预见危险的能力,在推进发展中识别未来趋势,发现新的机遇并能处理潜在的安全威胁,以更清醒的判断、更主动的管控,为发展划定安全边界;就要在制定战略、政策与规划时,坚持底线思维,估算可能出现的最坏情况,尽最大可能防患于未然,并切实提高防范和化解风险的能力。

坚持发展和安全并重

习近平总书记指出,“坚持统筹发展和安全,坚持发展和安全并重,实现高质量发展和高水平安全的良性互动,既通过发展提升国家安全实力,又深入推进国家安全思路、体制、手段创新,营造有利于经济社会安全发展的安全环境,在发展中更多考虑安全因素,努力实现发展和安全的动态平衡,全面提高国家安全工作能力和水平”。

一方面,将发展成果转化为维护安全的硬支撑。经济实力是安全能力的根本支撑,发展新质生产力,推动经济高质量发展,能从根本上提升国家应对风险挑战的底气。科技是维护安全的核心竞争力,通过发展关键核心技术,实现高水平科技自立自强,突破国家安全的“卡脖子”瓶颈,有助于保障产业链供应链安全,支撑经济实力、国防实力、综合国力的整体跃升,进而掌控安全主动权。民生领域的安全是国家安全的社会防线,通过完善教育、医疗、养老等社会保障体系,发展文化产业、推进公共服务均等化,可减少社会矛盾,筑牢内部安全根基。

另一方面,深入推进国家安全思路、体制、手段创新。国家安全和社会稳定是推进改革开放和现代化建设的重要基础。党的二十届三中全会指出:“国家安全是中国式现代化行稳致远的重要基础。必须全面贯彻总体国家安全观,完善维护国家安全体制机制,实现高质量发展和高水平安全良性互动,切实保障国家长治久安。”应当将总体国家安全观作为新

时代国家安全工作的根本遵循,完善集中统一的领导体制、构建联动高效的工作机制、持续强化科技赋能等,通过健全国家安全体系、完善公共安全治理机制、健全社会治理体系、完善涉外国家安全机制,走出一条既符合国情又顺应时代潮流的安全发展道路。

以新安全格局保障新发展格局

党的二十大报告提出“以新安全格局保障新发展格局”的重要论断,体现了党中央统筹发展和安全、实现高质量发展和高水平安全动态平衡的战略考量。习近平总书记指出:“要全面贯彻党的二十大精神,深刻认识国家安全面临的复杂严峻形势,正确把握重大国家安全问题,加快推进国家安全体系和能力现代化,以新安全格局保障新发展格局,努力开创国家安全工作新局面。”新安全格局统筹传统安全和非传统安全,把一切可能影响国家安全的风险纳入视野,形成全域覆盖、系统协同的安全治理体系。

一分部署,九分落实。构建新安全格局,需要从以下几方面着力:加强党对国家安全工作的全面领导,依托各级党组织充分调动各地区各部门各方面积极性主动性;构建全域联动、立体高效的国家安全防护体系,不断完善国家安全法治体系、国家安全战略体系、国家安全政策体系、风险监测预警体系、国家应急管理体系;聚焦政治、经济、金融、科技等关键领域,加强安全能力建设,织密社会安全风险防控网,切实维护社会稳定;建立健全应对突发重大自然灾害紧急救助体系和运行机制,规范紧急救助行为,提高紧急救助能力;坚持共同、综合、合作、可持续的安全观,推动完善全球安全治理体系,深化网络安全、信息安全等领域国际合作,共同应对全球性安全挑战;等等。

新征程上,应全面贯彻总体国家安全观,加快推进国家安全体系和能力现代化,以新安全格局保障新发展格局,为全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标提供坚强安全保障。

(据《光明日报》)

持续提升党建引领基层治理效能

基层治理是国家治理的基石。原平市委大力推进党建引领基层治理,持续提升党建引领基层治理效能,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

着力增强基层党组织政治功能和组织功能。持续深化党的创新理论武装。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,健全落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制,打造“追寻领袖足迹、感受思想伟力”精品课程,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。推行“科长讲堂”“机关微讲堂”,通过“市级示范+乡镇兜底”为乡村一线干部“充电赋能”。建强农村基层党组织。把村党组织跨村联建与村级后备力量培育、发展壮大村集体经济等工作一体推进,实现强村带弱村、大村带小村,狠抓软弱涣散基层党组织整顿。发挥基层党组织的引领聚合作用,持续发展壮大新型村级集体经济,推行“统种共富”模式,实现村级集体经济和农民收入“双增收”。组织实施新兴领域“两个覆盖”攻坚行动。建立健全新兴领域党建工作协调机制和“两新”工委运行机制,探索推进新经济组织产业链供应链创新链党建,深入推进行业协会、学会、商会等新社会组织党建规范化,积极探索新就业群体“两个覆盖”的有效办法,推广开展新兴领域“新联心、共圆梦”品牌建设。

着力增强基层党组织凝聚力向心力。老百姓关心什么、期盼什么,改革就要抓住什么、推进什么,通过改革给人民群众带来更多获得感。扎根群众,健全包联工作机制。市、乡党员领导干部包村联户,村“两委”干部、到村工作大学生和驻村工作队联户包户,机关事业单位党员干部落实“双报到”“双服务”制度,把责任、感情、服务融入千家万户。原平市368名科级以上与368个村(社区)建立“一对一”包联责任制,助力农村实现“集体增收、农民增富、环境增美、组织增力”。建设居民小区党群服务站182个,实现该市260个居民小区党建阵地全覆盖。着眼服务群众,建立现代服务体系。以农民需求为着力点,着力优化就业、教育、医疗、养老等公共服务供给体系,优化基层优质医疗资源布局,着力办好“幸福老年餐厅”“便民服务站点”等好事实事;聚焦群众需求,常态化开展健康、文艺、体育、赛事、科技“五进农村”活动,充分激发乡村振兴活力。不断完善城乡“一站式”服务体系建设,全力保障基层公共服务供给。做细做实网格管理服务,优化网格划分,整合网格员队伍,更好解决群众的烦心事、操心事、紧急事。着眼凝聚群众,完善议事协调机制。完善“四议两公开”制度,健全农村集体资产监管长效机制,强化村(居)务监督委员会职能作用。在人居环境整治、基础设施建设、公共服务、产业发展、移风易俗等许多工作中,由党员干部带头、政策激励引导,群众积极参与,让农民群众享有充分的知情权、监督权、管理权和评判权,赢得了人民群众的衷心拥护和支持。

着力提升基层治理法治化水平。坚持和发展新时代“枫桥经验”,健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层治理体系,以钉钉子精神扎实推动党建引领基层治理任务落地落细。发挥村党支部乡村治理“主心骨”作用。用好村“两委”班子运行情况中期评估结果,精准确定软弱涣散整顿对象,“一村一策”推动转化提升,化解突出矛盾,着力建设平安乡村、法治乡村,提升人民群众的归属感和幸福感。开展乡村治理试点示范。继续实施红色美丽村庄建设试点工程,打造引领推进乡村全面振兴的红色地标。扎实做好农村集体资产监管和农村产权流转交易整市试点平台建设,持续规范农村集体“三资”管理,走出发展壮大农村集体经济新路子。建立乡镇(街道)领导班子成员联系网格制度,规范运行32个“援事人、圆事团”自治队伍,帮助解决群众急难愁盼问题。持续为基层减负赋能。不断健全主体清晰、要求明确、层层负责的责任体系,整合资源力量,紧盯突出问题一抓到底。在该市村(社区)推广高频事项办理流程二维码。编制完成乡镇(街道)履职事项清单,健全完善日常运行管理机制,实现人、岗、责、能精准匹配、深度融合。强化党建引领社区治理。围绕“新晋邻、同心圆”城市党建品牌创建,推进居民小区“五有”建设,推动形成党群连心、和睦亲邻的治理格局。聚焦“空心村”、城乡接合部、易地扶贫搬迁安置社区等重点区域,聚焦宗教势力干扰侵蚀基层政权、非法宗教势力渗透、农村“三资”管理监督不到位等重点领域,聚焦“三失一偏”人员等重点群体,加强部门协同,化解安全风险隐患。

(中共原平市委)

我们来读书

《智慧储能革命》:一道关乎文明存续的必答题



从钻木取火到蒸汽机轰鸣,从电力网线的铺设到核裂变的火花,人类文明的每一次跨越,都伴随着能源革命。21世纪的今天,气候危机步步紧逼,化石能源桎梏尚未打破,风、光等可再生能源的浪潮已汹涌而至。在这场新旧能源体系的交替中,一个关键问题浮出水面——如何让自由奔涌的清洁能源成为稳定可靠的文明动力?答案,或许就藏在“智慧储能”4个字中。

储能,不是简单的“电池”或“仓库”。进入智能化时代,储能已演变为一场融合材料科学、人工智能、物联网与系统工程的深刻变革。它不仅是电力系统的“缓冲器”,更是能源网络的“智慧大脑”;通过算法预测供需波动,借助区块链实现点对点交易,利用纳米材料突破物理极限,甚至让每一辆电动汽车都成为移动的储能节点。这场革命正在重构能源的生产、传输与消费方式,让人类首次有机会编织一张“自愈、自适应、自

优化”的能源互联网。

本书尝试记录人类用智慧解锁能源自由的史诗级发展历史。我们将从锂电池实验出发,穿越氢能储运工程的迷雾,探寻压缩空气储能的洞穴秘境;我们也将登上虚拟电厂的数字指挥塔,目睹人工智能如何调度千万家庭的光伏板与储能柜,在毫秒间平衡城市的脉搏。这些故事背后,是科学家在材料微观世界中的执着探索,是工程师对大规模系统集成的极限挑战,更是政策制定者在制度创新中的破冰前行。

智慧储能革命的意义早已超越技术本身。当沙漠中的光伏电站与沿海城市的储能阵列隔空对话,当偏远山村的微电网点亮教育与医疗的希望,能源普惠化的曙光已然显现。这场革命不仅重塑产业逻辑,也重新定义社会公平——它让每个个体既是用能者,也能成为供能者;它让发展中国家有机会跳过传统能源基础设施的沉重包袱,直接跃入清洁能源的新赛道。

当然,通向智慧储能的道路绝非坦途。氢能经济的高昂成本、长时储能的技术瓶颈,以及能源转型中的利益博弈……这些矛盾与挑战,也构成了技术进化最强劲的驱动力。正如19世纪在煤烟中孕育出电气时代,今天的困境中也必会萌发明天的答案。当碳中和成为全球共识,智慧储能已不再是选择题,而是关乎文明存续的必答题,它是一部技术创新史,更是一部人类与自然和解的启示录。翻开此书,您将看到一幅能源革命蓝图,一个充满可能性的未来。未来,能源不再是稀缺的争夺对象,而是像空气般自由流动的公共品;储能系统如同数字时代的“新血管”,将清洁能源输送到每个需要它的角落。这或许就是我们能为后代留下的最宝贵遗产:一个可持续的星球和一套与自然共生的能源智慧。

(据《人民日报》)

以“三化”策略提升青年职工思政教育实效

在当代时代,青年职工已然成为企业发展的中流砥柱,其思想政治素养对企业的兴衰成败起着关键作用。做好青年职工的思政教育工作,不仅是企业培育高素质人才队伍的必然要求,更是推动企业持续健康发展、实现战略目标的重要保障。当前,青年职工思政教育仍面临着诸多难题与挑战,亟待企业探寻行之有效的解决策略。因此,“三化”策略——精准化、多元化、常态化,为提升青年职工思政教育的引领实效,开辟了新的路径。

洞察需求,推进思政教育精准化

精准把握思想动态。青年职工思维活跃,受多元文化影响,思想观念和价值取向复杂多样。企业应建立全方位、多层次的思想动态调研机制,运用问卷调查、座谈会等传统方式,结合大数据分析等现代技术手段,全面、深入、及时地了解青年职工在不同阶段、不同环境下的思想状况。例如,关注青年职工对企业薪酬福利改革、工作环境变化等方面的看法,以及他们在职业发展、生活等方面的困惑和需求,为思政教育的精准开展提供依据。

量身定制教育内容。企业要精准把握青年职工思想动态,摒弃“一刀切”的教育模式,需要针对不同岗位、不同年龄层次的青年职工,设计个性化、差异化的思政教育内容。例如,对于技术研发岗位的青年职工,可侧重于培养其创新精神、工匠精神和科技报国的情怀,结合前沿技术和企业科研成果,开展相关主题的思政教育。同时,针对青年职工关注的热点问题,设置专门的思政教育专题,引导他们树立正确的世界观、人生观、价值观。

精准匹配教育方式。在思政教育方式的选择上,企业需充分考虑青年职工接受特点和习惯。一方面,利用新媒体平台,打造线上思政教育阵地。通过生动有趣的短视频、图文并茂的推文等形式,传播党的理论、方针政策和企业文化理念,吸引青年职工主动参与学习。另一方面,针对不同的教育内容和目标,灵活运用多种线下教育方式,如开展主题演讲比赛、实地参观红色教育基地等活动,增强思

政教育的感染力和吸引力。

创新形式,实现思政教育多元化

拓展教育载体。随着科技的飞速发展和社会的不断进步,企业要积极拓展思政教育的载体,为青年职工提供丰富多样的学习体验。除了传统的书籍、报刊等载体外,要充分利用现代信息技术,打造数字化思政教育平台。例如,开发企业专属的思政教育APP,设置在线课程等功能模块,方便青年职工随时随地进行学习和交流。同时,利用虚拟现实(VR)等技术,创建沉浸式的思政教育场景,让青年职工全身心地投入感受,提升教育成效。

丰富教育内容体系。企业思政教育不能局限于单一的政治理论教育,而应构建一个涵盖多方面内容的丰富体系。在加强党的理论、方针政策教育的基础上,注重融入企业文化教育、职业道德教育、心理健康教育、法律法规教育等内容。通过企业文化教育,增强对企业的认同感和归属感;通过职业道德教育,提高职业素养;青年职工可以通过心理健康教育培养积极乐观的心态和良好的心理素质,通过法律法规教育规范其言行举止。将这些内容相互渗透、融合,建立完整的思政教育内容体系,全面提升青年职工的综合素质。

融合多方资源。企业思政教育工作要积极整合企业内外部资源,形成强大的教育合力。在企业内部,加强党、政、工、团等组织的协同合作,明确职责和分工,建立联动机制。例如,党组织发挥政治引领作用,制定思政教育的总体方针和政策;行政部门将思政教育纳入企业管理体系,提供必要的资源保障;团组织则发挥贴近青年职工的优势,引导青年职工积极参与思政教育。在企业外部,加强与高校、科研机构、社会组织等的合作交流,为青年职工提供专业的理论指导、探索创新教育的方法和模式,增强社会责任感。

长效坚持,确保思政教育常态化

完善制度保障。建立健全思政教育的制度体系,是确保思政教育常态化开展的基础。

企业要制定专门的思政教育工作制度,明确思政教育的目标、任务、内容、方式、考核评价等方面的要求,及时研究解决思政教育工作中存在的问题,不断完善工作机制。将思政教育纳入企业的年度工作计划和绩效考核体系,与企业的生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核。同时,设立专项经费,保障思政教育活动的顺利开展。

打造专业队伍。思政教育工作者的素质和能力,直接影响思政教育的效果。企业要加强思政教育工作队伍队伍建设,打造一支政治素质高、业务能力强、熟悉青年职工特点的专业化队伍。一是通过内部选拔、外部引进等方式,充实思政教育工作队伍;二是加强对思政教育工作者的培训培养,提高思政教育工作者的理论水平和业务能力;三是鼓励思政教育工作者开展教学研究和实践探索,提升教育质效。同时,要建立健全激励机制,更好激发思政教育工作者的积极性和创造性。

持续跟踪反馈。思政教育是一个长期过程,需要持续跟踪反馈,不断调整优化。企业要建立思政教育效果跟踪评估机制,通过问卷调查、访谈、考核评价等方式,定期对思政教育的效果进行评估。了解青年职工对思政教育工作的满意度,以及他们在思想认识、行为表现等方面的变化情况。根据评估结果,及时总结经验教训,对思政教育工作及时进行调整和优化,确保思政教育的针对性和实效性。同时,要广泛听取青年职工对思政教育工作的意见和建议,使思政教育更好地满足青年职工的需求。

青年职工思政教育工作任重道远,企业必须高度重视,积极探索创新工作方法和路径。通过实施精准化、多元化、常态化的“三化”策略,切实提升思政教育实效,培育出一批有理想、有道德、有文化、有纪律的新时代优秀青年职工,为企业的高质量发展注入强大的精神动力和人才支撑。只有这样,企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地,实现可持续发展。

(山西建投深圳华融泰公司 底晓宁)